

	Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования Детско-юношеская спортивная школа с.Кушнаренково	Положение об обеспечении защиты персональных данных работников МАУ ДО ДЮСШ с.Кушнаренково
---	---	--



УТВЕРЖДАЮ

Директор МАУ ДО ДЮСШ с.Кушнаренково
Р.Р. Хаматдинов

«27» ноября 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЕСПЕЧЕНИИ ЗАЩИТЫ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ РАБОТНИКОВ МАУ ДО ДЮСШ с.Кушнаренково

Введение в действие приказом
МАУ ДО ДЮСШ с.Кушнаренково
№ 14-УВ от «27» ноября 2020 г.

Кушнаренково 2020

	Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования Детско-юношеская спортивная школа с.Кушнаренково	Положение об обеспечении защиты персональных данных работников МАУ ДО ДЮСШ с.Кушнаренково
---	--	---

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано на основании Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», Федерального закона от 27.07.2006 № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и защите информации», Постановления Правительства Российской Федерации от 17.11.2007 № 781 «Об утверждении Положения об обеспечении безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных» и призвано обеспечить права и свободу участников образовательного процесса при обработке их персональных данных.

1.1. К персональным данным обучающегося относятся:

- сведения, содержащиеся в паспорте или ином документе, удостоверяющем личность;
- имущественное положение;
- информация, содержащаяся в трудовой книжке Работника»
- информация, содержащаяся в страховом свидетельстве государственного пенсионного страхования;
- сведения, содержащиеся в документах воинского учета (при их наличии);
- информация об образовании, квалификации или наличии специальных знаний или подготовки;
- информация о состоянии здоровья Работника (сведения об инвалидности и т.п.);
- ИНН;
- документы, содержащие сведения, необходимые для предоставления Работнику гарантий и компенсаций, установленных действующим законодательством (документы о составе семьи; документы подтверждающие дополнительные гарантии и компенсации по определенным основаниям, предусмотренным законодательством; документы о беременности Работницы; документы о возврате малолетних детей и др.).

1.2. Все персональные данные о Работнике администрация может получить только от него самого. Работник принимает решение о предоставлении своих персональных данных и дает согласие на их обработку своей волей и в своем интересе. Согласие оформляется в письменной форме в двух экземплярах, один из которых предоставляется субъекту персональных данных, второй хранится у

	Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования Детско-юношеская спортивная школа с.Кушнареново	Положение об обеспечении защиты персональных данных работников МАУ ДО ДЮСШ с.Кушнареново
---	--	---

оператора персональных данных в течение срока, указанного в Согласии. В случаях, когда администрация может получить необходимые персональные данные Работника только у третьего лица, администрация должна уведомить об этом Работника заранее и получить от него письменное согласие.

1.3. Администрация обязана сообщить Работнику о целях, способах и источниках получения персональных данных, а также о характере подлежащих получению персональных данных и возможных последствиях отказа Работника дать письменное согласие на получение.

1.4. Персональные данные Работника являются конфиденциальной информацией и не могут быть использованы администрацией или любым иным лицом в личных целях.

1.5. При определении объема и содержания персональных данных Работника администрация руководствуется Конституцией Российской Федерации, иными федеральными законами и настоящим Положением.

2. Обработка персональных данных Работника

2.1. Обработка персональных данных Работника осуществляется в целях содействия Работнику в трудоустройстве, обучении и продвижения по службе, обеспечения личной безопасности Работника, контроля качества и количества выполняемой работы, оплаты труда, обеспечения сохранности имущества, пользования льготами, предусмотренными законодательством Российской Федерации и актами администрации.

2.2. Право доступа к персональным данным Работника имеют:

- директор / заместители директора МАУ ДО ДЮСШ с.Кушнареново;
- секретарь-делопроизводитель МАУ ДО ДЮСШ с.Кушнареново.

2.3. Директор / заместители директора МАУ ДО ДЮСШ с.Кушнареново могут передавать персональные данные Работника третьим лицам, только если это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровья Работника, а также в случаях, установленных федеральными законами.

2.4. Секретарь-делопроизводитель оформляет прием на работу работников, заполняет трудовые договоры, вносит записи в трудовые книжки, выдает информацию о персональных данных Работника по письменному запросу работника или его представителя на основании нотариально заверенной доверенности на получение таких сведений о профессиональной деятельности работника (справки, выписки из приказов, копии трудовых книжек и т.д.). Запрос должен содержать номер основного документа, удостоверяющего личность

	Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования Детско-юношеская спортивная школа с.Кушнаренково	Положение об обеспечении защиты персональных данных работников МАУ ДО ДЮСШ с.Кушнаренково
---	--	---

работника или его законного представителя, сведения о дате выдачи указанного документа и выдавшем его органе и собственноручную подпись Работника или его законного представителя.

2.5. При передаче персональных данных Работника директор, секретарь-делопроизводитель обязаны предупредить лиц, получающих данную информацию, о том, что эти данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены, а также потребовать от этих лиц письменное подтверждение соблюдения этого условия.

2.6. Иные права, обязанности, действия работников, в трудовые обязанности которых входит обработка персональных данных Работника, определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями.

2.7. Директор обязан предоставлять персональную информацию в соответствующее территориальное управление Пенсионного фонда Российской Федерации по форме, в порядке и объеме, установленном законодательством Российской Федерации.

2.8. Родственники и члены семьи Работника не имеют права доступа к его персональным данным.

3. Обязанности работников, имеющих доступ к персональным данным Работника

3.1. Работники, имеющие доступ к персональным данным Работника, обязаны:

3.1.1. не сообщать персональные данные Работника третьей стороне без его письменного согласия, кроме случаев, когда в соответствии с федеральными законами такого согласия не требуется;

3.1.2. использовать персональные данные Работника, полученные только от него лично или с его письменного согласия;

3.1.3. обеспечить защиту персональных данных Работника от неправомерного их использования или утраты, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

3.1.4. ознакомить Работника и его представителей с настоящим Положением и их правами и обязанностями в области защиты персональных данных, под роспись;

3.1.5. соблюдать требование конфиденциальности персональных данных Работника;

	Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования Детско-юношеская спортивная школа с.Кушнаренково	Положение об обеспечении защиты персональных данных работников МАУ ДО ДЮСШ с.Кушнаренково
---	---	--

3.1.6. исключать или исправлять по письменному требованию Работника недостоверные или неполные персональные данные Работника, а также данные, обработанные с нарушением требований законодательства;

3.1.7. ограничивать персональные данные Работника при передаче представителю Работника только той информацией, которая необходима для выполнения указанным представителем своих полномочий;

3.1.8. не запрашивать информацию о состоянии здоровья Работника, за исключением тех сведений, которые относятся к вопросу о возможности выполнения работником трудовой функции;

3.1.9. обеспечить Работнику свободный доступ к своим персональным данным, включая право на получение копий любой записи, содержащей персональные данные Работника;

3.1.10. предоставить по требованию Работника полную информацию о его персональных данных и обработке этих данных.

3.2. Лица, имеющие доступ к персональным данным Работника, не вправе предоставлять персональные данные Работника в коммерческих целях без письменного согласия Работника.

3.3. При принятии решений, затрагивающих интересы Работника, администрации запрещается основываться на персональных данных Работника, полученных исключительно в результате их автоматизированной обработки или электронного получения.

3.4. В целях обеспечения защиты персональных данных, хранящихся у работодателя, Работник имеет право на:

3.4.1. определение своих представителей для защиты своих персональных данных;

3.4.2. требование об исключении или исправлении неверных или неполных персональных данных, а также данных, обработанных с нарушением требований Трудового Кодекса Российской Федерации или иного федерального закона. При отказе администрации исключить или исправить персональные данные Работника последний имеет право заявить в письменной форме администрации о своем несогласии с соответствующим обоснованием такого несогласия. Персональные данные оценочного характера Работник имеет право дополнить заявлением, выражающим его собственную точку зрения;

3.4.3. требование об извещении администрацией всех лиц, которым ранее были сообщены неверные или неполные персональные данные Работника, обо всех произведенных в них исключениях, исправлениях или дополнениях;

3.4.4. обжалование в суд любых неправомерных действий или бездействия администрации при обработке и защите персональных данных Работника;

	Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования Детско-юношеская спортивная школа с.Кушнаренково	Положение об обеспечении защиты персональных данных работников МАУ ДО ДЮСШ с.Кушнаренково
---	---	--

3.4.5. возмещение убытков и (или) компенсацию морального вреда в судебном порядке.

3.5. Работник обязан сообщать администрации сведения, которые могут повлиять на принимаемые в отношении него решения, касающиеся его трудовой деятельности.

4. Хранение персональных данных Работника

Документы, поступившие от Работника, сведения о Работнике, поступившие от третьих лиц с письменного согласия Работника, иная информация, которая касается трудовой деятельности Работника, хранятся в сейфе на бумажных носителях (трудовая книжка, личная карточка, личное дело) и на электронных носителях с ограниченным доступом. Личные карточки уволенных работников хранятся в архиве образовательного учреждения в алфавитном порядке в течение 75 лет (ст.339 «Перечня типовых управленческих документов, образующихся в деятельности организаций, с указанием сроков хранения», утвержденного Руководителем Федеральной архивной службы России 6 октября 2000 г.).

5. Ответственность администрации и ее сотрудников

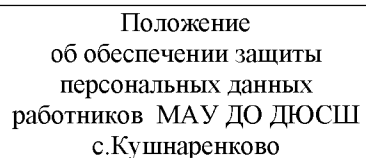
5.1. Защита прав Работника, установленных законодательством Российской Федерации и настоящим Положением, осуществляется судом в целях пресечения неправомерного использования персональных данных Работника, восстановления нарушенных прав и возмещения причиненного ущерба, в том числе морального вреда.

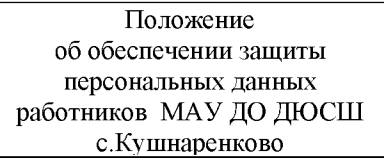
5.2. Лица, виновные в нарушении норм, регулирующих получение, обработку и защиту персональных данных работника, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности, а также к гражданско- правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

	Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования Детско-юношеская спортивная школа с.Кушнаренково	Положение об обеспечении защиты персональных данных работников МАУ ДО ДЮСШ с.Кушнаренково
---	---	--

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

№ п/п	Ф.И.О сотрудника	Должность	Дата ознакомления	Подпись

[illegible]

[illegible]